

新入社員のフォローアップの受入にご協力ください！ ～福島県では、福島労働局と連携し、新入社員の職場定着支援を行っています。～

◆背景

- (H24年3月新規高卒者3年以内離職率)
- 福島県44.8%
- 全国平均40.0%
- 県内事業所入社後3年以内離職者1,601人
(厚生労働省調べ)

◆離職の3大要因

(高卒離職者理由調査 福島労働局調べ)

- ・職場の人間関係 (19.8%)
- ・仕事内容のイメージとの相違(17.4%)
- ・労働条件に対する不満(17.9%)

早期離職率の改善には
人間関係に悩む新入
社員のフォローが必要

○ 行政機関によるフォローアップとは何ですか？

【実施主体】

- ・ ジョブサポーター(ハローワーク)
- ・ キャリアコンサルタント(福島県委託事業)

【対象者】

- ・新入社員
- ・面談を希望する若手社員



【方法】

- ・事業所への訪問、面談
- ・新入社員への電話連絡、メール等

フォローアップ(面談) の流れ

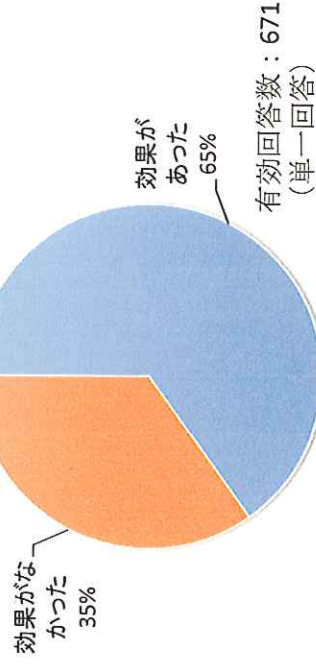
- ①企業への連絡・許可
- ②事業所への訪問
- ③新入社員との面談
- ④新入社員への助言
(必要に応じて)
- ⑤フォローアップ
(必要に応じて)

【フォローアップの内容】

生活習慣の変化や働き始めた感想等について、傾聴することを基本としながら、必要に応じてアドバイスを行います。
なお、新入社員の情報については、フォローアップ以外に活用することはありません。

○ 新入社員のフォローアップは職場定着の効果がありませんか？

- 1 雇用労政課調べ(平成28年5月18日～6月3日)
県内事業所に対するアンケート調査



- 2 新入社員のフォローアップを受け入れた事業者の声
- ・つらそうに仕事をしていた社員に元気が出てきた。
 - ・仕事や職場に対する不安がやわらいでいる様子がある。
- 等